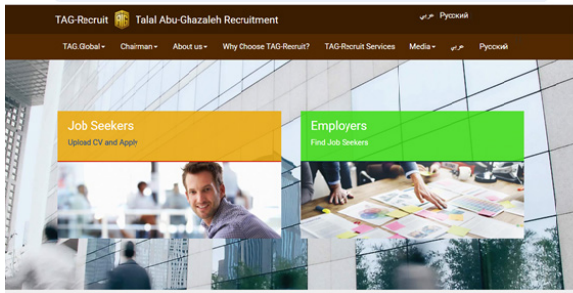


الإصدار (١٢٣) - نيسان ٢٠٢٦

نشرة إخبارية

لمحة موجزة عن خدمات التوظيف



لمحة سريعة عن خدمات التوظيف:

التوظيف هي مجموعة من الخطوات الاستراتيجية لجذب وتعيين الموظفين المناسبين لشغل الوظائف الشاغرة في المؤسسة. تضمن مراحلها التخطيط، الاستقطاب، فرز وتصفية السير الذاتية، المقابلات، فحص المؤهلات العلمية والعملية، وتعيين الموظف. تهدف العملية إلى ضمان تحقيق التوافق بين احتياجات الوظيفة ومهارات وخبرات المرشحين، مما يساهم في تحقيق أهداف الشركة وتعزيز بيئتها الإنتاجية.

خطوات عملية التوظيف:

- التخطيط: تحديد دقيق للاحتياجات الوظيفية وتصميم إعلان وظيفي.
- الاستقطاب: جذب المرشحين المؤهلين من خلال الإعلان عن الوظائف في قنوات متنوعة مثل المواقع الإلكترونية ووسائل التواصل الاجتماعي.
- الفحص الأولي: مراجعة السير الذاتية والطلبات الأولية لاستبعاد المرشحين غير المؤهلين.
- المقابلة الشخصية: تقييم المرشحين من خلال استفسارات موجهة لقياس مهاراتهم وخبراتهم ومدى ملاءمتهم لثقافة الشركة.
- فحص المؤهلات العلمية والعملية: التحقق من معلومات المؤهلات المقدمة من المرشحين.
- عرض الوظيفة والتعيين: إصدار عرض عمل للمرشح المختار، والذي يتضمن تفاصيل الراتب والمزايا.



في هذا الإصدار:

«شركة أبو غزالة للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية» تشارك في الأيام الوظيفية في «جامعة الزيتونة» وجامعة العلوم التطبيقية»

نصحتي لكل قائد أعمال بشأن الذكاء الاصطناعي

تجديد عضوية طلال أبوغزالة الدولية في منتدى شركات المحاسبة العالمية

طلال أبوغزالة للتوظيف...
قصة النجاح
للمؤسسات والافراد

«شركة أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية» تشارك في الأيام الوظيفية في «جامعة الزيتونة» وجامعة العلوم التطبيقية»

عمان - شاركت شركة أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية، إحدى شركات “طلال أبوغزاله العالمية” في اليوم الوظيفي الذي قامت بتنظيمه الجامعات الأردنية، من خلال تقديم مجموعة من خدماتها المتنوعة، بالإضافة إلى خدمات أبوغزاله العالمية التي يمكن الاستفادة منها.

وقدم عدد من المشاركين في المعارض من الخريجين والباحثين عن عمل سيرهم الذاتية، حيث قامت “شركة أبوغزاله للتوظيف وتطوير الموارد البشرية” بإضافتها إلى قاعدة بيانات “أبوغزاله العالمية”.

إن هذه المشاركة تأتي تنفيذاً لتوجيهات سعادة الدكتور طلال أبوغزاله بضرورة الاهتمام والمشاركة في مختلف الفعاليات التي تسهم في تحمل المجموعة لمسئوليتها الاجتماعية، لافتنا إلى أن الشركة تسعى دوماً لتقديم يد العون لتوجيه الشباب نحو تطوير الذات لمواكبة احتياجات سوق العمل.

وقدمت الشركة عدداً من إصداراتها المهنية والمعاجم والكتب التوثيقية كهدايا للحضور، لدعم وتوعية الطلبة بأهمية تطوير الذات والمهارات المطلوبة.

يشار إلى أن مشاركة “أبوغزاله للتوظيف وتطوير الموارد البشرية” في الأيام الوظيفية بالجامعات الأردنية، تأتي كجزء من مسؤوليتها المجتمعية ودورها في توجيه الشباب نحو تحقيق أهدافهم المهنية والشخصية ومواكبة تطورات سوق العمل.

نصيحتي لكل قائد أعمال بشأن الذكاء الاصطناعي

طلال أبو غزاله



الاصطناعي كانت ستُكتشف بمراجعة بشرية بسيطة. لم تكن تلك شركة صغيرة، بل كانت مؤسسة عالمية بموارد ضخمة وكوادر مخرمة. وقوعها في هذا الفخ ليس إدانة للذكاء الاصطناعي، بل إدانة لإخفاق الحكمة التي سمحت بتسليم مخرجاته دون رقابة كافية.

من أكثر ما يقلقني ما بات يُسمى بـ أو هام ديمقراطية التطوير. يُحتفى بقدرة الموظفين غير التقنيين على بناء برمجيات وأتمتة مهام كانت تستلزم خبرة متخصصة عميقة. وهذا إنجاز لافت، لكنه ينطوي أيضاً على مخاطر عميقة. فحين يبني أشخاص بلا تدريب هندسي أنظمة لا يستطيعون تدقيقها، تراكم المؤسسات ثغرات صامتة لا تعلن عن نفسها، بل تنمو خفية حتى يوم الانهيار.

أعمق المخاطر، والأكثر خطورة من أخطاء الذكاء الاصطناعي ذاته، هو استعدادنا لتقبل مخرجاته حقيقةً مسلماً بها. يتحدّث بطلاقة، والطلاقة في علم النفس البشري كثيراً ما تُفسّر على أنها فهم وعمق. وحين تبدأ المؤسسات بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي كمصدر وحيد للحقيقة، تتخلى عن ملكتها الأسمى: الحكم البشري.

حتى قطاع التأمين، المتخصّص في تقييم المخاطر وتسعيرها، بدأ يطلق تحذيراته. يسعى مكنتبو التأمين إلى استثناء المسؤوليات المرتبطة بالذكاء الاصطناعي من وثائق التأمين، ويضغط بعضهم على الجهات التنظيمية لإقرار استثناءات صريحة. فحين تبدأ المؤسسات المعنية بتسعير المخاطر في الانسحاب من سوق بعينه، ينبغي للقادة التقاط ذلك بوصفه إشارة واضحة. شركات التأمين لا تتراجع عن أسواق مربحة دون سبب حقيقي.

قضيت ما يزيد على خمسة عقود عند تقاطع التجارة والتكنولوجيا والعمل المؤسسي. شهدت أفكاراً تتحوّل إلى صناعات، ومؤسسات ضخمة تتأكلها الأيام. وما تعلمته من كل ذلك هو أن الفارق بين الراسخ والزائل ليس سرعة التبني، بل جودة الحكم. أكتب هذا اليوم لأنني أرى ذلك الحكم في خطر حقيقي في زمن لا نجد فيه حكمة بشرية باتت أشد ضرورة من أي وقت مضى.

لقد دخل الذكاء الاصطناعي مشهد الأعمال بسرعة غير مسبوقة. وما يميّزه عن سائر الثورات التكنولوجية التي شهدتها هو أنه ينتج مخرجات تبدو ذكية. يتحدّث بجمل كاملة، يستشهد بحقائق، ويقدم توصيات بثقة ظاهرة. لكنّه في جوهره آلة لا ضمير لها، ولا محاسبة، ولا إدراك للعواقب.

ما يقلقني ليس التكنولوجيا في حد ذاتها، بل الاستجابة البشرية لها. تتبنى المؤسسات هذا الذكاء لا لكونها حددت حاجة حقيقية، بل خشية أن تبدو متأخرة. والخوف لم يكن يوماً استراتيجياً سليمة. حين تتبنى شركة التكنولوجيا لإظهار الحداثة لا لحل مشكلة حقيقية، فإنها لا تكتسب ميزة تنافسية، بل تراكم مسؤولية صامتة.

الدليل على ذلك يتراكم. ففي مجال تطوير البرمجيات، ثمة نمط موثوق، ينتج فيه الذكاء الاصطناعي شيفرةً تجتاز جميع اختبارات الوحدة وتبدو هيكلياً سليمة، غير أن التطبيق الناتج يكون أكبر بثلاثة أضعاف ونصف وأبطأ بألفي مرة من النسخة الأصلية، مما يجعله عديم الصلاحية للاستخدام الفعلي. هذا ما يحدث حين تُقاس الإنتاجية بحجم المخرجات لا بجودة النتائج.

تمتد المشكلة إلى ما هو أبعد من البرمجيات. ينتج الذكاء الاصطناعي تقارير بحثية تبدو موثوقة بينما تتضمن مراجع مخترعة. يُولد تحليلات مالية ذات منطق داخلي متسق، مبنية على مقدمات خاطئة واقعية. واضطرت شركة محاسبة عالمية عملاقة كبرى إلى استرداد مبالغ لجهة حكومية أسترالية بعد تسليم تقرير مليء بأخطاء مولدة عن الذكاء

حين تُفرغ المؤسسات نواتها الفكرية، حين تخطئ بين تنفيذ التعليمات وممارسة الحكمة. يستغرق بناء ثقافة التفكير الرصين سنوات طويلة، ولا يتطلب هدمها سوى وقت قصير. إن سمح القادة للذكاء الاصطناعي بأن يكون بديلاً عن التفكير لا سنداً له، فسيجدون أنفسهم بعد عقد يتراسون مؤسسات قادرة تقنياً وفارغة فكرياً.

نصيحتي لكل قائد وصريحة: تبني الذكاء الاصطناعي، لكن بانضباط. استخدمه كما تستخدم أي أداة بالغة القدرة، بوعي تام بحدوده، ورقابة عند كل مفترق حاسم، وإدراك ثابت بأن المساءلة لا يمكن تفويضها إلى خوارزمية. الفائزون في هذا العصر لن يكونوا الأسرع تبنياً، بل الأكثر حكمة في التوظيف، والأقوى بنية في الحوكمة، والأحرص حفاظاً على الحكم البشري.

وفي التطبيق العملي، يعني ذلك أربعة أمور. أولاً، لا تنتشر الذكاء الاصطناعي في أي مسار عمل دون تحديد شخص بعينه يتحمل المسؤولية الكاملة عن المخرجات، لا الأداة، ولا الفريق، بل فرد محدد باسمه. ثانياً، أنشئ نقاط مراجعة بشرية تتناسب مع حجم عواقب الخطأ؛ كلما ارتفعت المخاطر، عمقت المراجعة. ثالثاً، درّب موظفيك ليس على استخدام الذكاء الاصطناعي فحسب، بل على استجوابه: ماذا يحتمل أن يكون قد فاتته؟ ما الافتراضات التي ضمّنها؟ أين استبدل الثقة بالمعرفة؟ رابعاً، قس إسهام الذكاء الاصطناعي في مؤسستك ليس بما وفره من تكلفة أو ما اختصره من وقت، بل بما أحدثه من تحسّن حقيقي في جودة قراراتك ونزاهة مخرجاتك. فالسرعة والكفاءة دون جودة ومساءلة ليستا مكسباً؛ بل هما خسارة مؤجلة. المستقبل سيكون لمن يجمع بين حكمة الإنسان وقدرة التكنولوجيا. لا لمن يستبدل أحدهما بالآخر، ولا لمن يخلط بين مجرد مظهر الذكاء وجوهره.

تصحيح قادم لا محالة. ستواجه المؤسسات التي نشرت الذكاء الاصطناعي دون إطار حوكمة واضح، ودون مساءلة وضامنة، ودون مراجعة بشرية حقيقية، تحديات قانونية وأضراراً في السمعة وضغوطاً على الأسعار. وهذا حدث بالفعل، ليس سيناريو مستقبلياً.

أتحدث بقلق بالغ حين يتعلق الأمر بمنطقتنا العربية. فالعالم العربي يقف اليوم عند منعطف حاسم في مسيرة بناء مؤسساته. كثير من حكوماتنا وشركاتنا وهيئاتنا المهنية لا تزال تضع الأطر القانونية والتنظيمية والثقافية التي استغرق بناؤها في الاقتصادات الأكثر نضجاً عقوداً متتالية. في هذا السياق، تبني الذكاء الاصطناعي دون حوكمة ليس مجرد مخاطرة؛ بل قد تكون تبعاته جيلية في أثرها. إذا دمجت مؤسساتنا الذكاء الاصطناعي في أساساتها قبل أن تكون تلك الأسس راسخة، فستكون الأخطاء بنوية لا عارضة. والعالم العربي أمامه فرصة نادرة لأن يكون رائداً في التبنّي المسؤول للذكاء الاصطناعي؛ أن يبني الحوكمة أولاً لا لاحقاً. وهذا يستلزم من قادة أعمالنا أن يكونوا أكثر تأنيلاً ومنهجية من نظرائهم في سائر أنحاء العالم، لا أقل. لا نملك ترف تعلم هذه الدروس بثمنها الباهظ.

في مجموعة طلال أبوغزاله العالمية، تعاملنا مع الذكاء الاصطناعي بقناعة وبانضباط. أمناً بإمكاناته التحولية، واستثمرنا فيه، وبنينا به، وأدمجناه في عملياتنا وخدماتنا. لكننا أصررنا على الحوكمة: على المساءلة البشرية، وعلى عمليات المراجعة، وعلى المحاسبة المؤسسية. بنينا برامج تدريب ليست لتعليم الاعتماد الأعمى على الذكاء الاصطناعي، بل لتعليم استخدامه بحكمة. لأن أداة بهذا الحجم، تُستخدم دون حكمة، ليست ميزة، بل وقد للخطأ.

ثمة جدل واسع يدور حول ما إذا كان الذكاء الاصطناعي سيُلغي الوظائف. وأرى أن هذا الجدل، على أهميته، يصرف الأنظار عن سؤال أعمق وأخطر: ليس هل سيحل الذكاء الاصطناعي محل العمال، بل هل سيحل محل التفكير. قد تتجاوز المؤسسة خسارة الكوادر، لكنها لن تتجاوز خسارة القدرة على الحكم المستقل. لقد شهدت ما يحدث

تجديد عضوية طلال أبوغزاله الدولية في منتدى شركات المحاسبة العالمية

بصفتها الشركة الدولية العربية
الوحيدة في المنتدى



FORUM OF FIRMS®

عمان - أعلن منتدى شركات المحاسبة العالمية (Forum of Firms) التابع للإتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC) عن تجديد عضوية شركة طلال أبوغزاله وشركاه الدولية، إحدى مؤسسات مجموعة طلال أبوغزاله العالمية الرقمية، ضمن كتاب وجهه رئيس المنتدى السيد باري نايك، إلى الشركة.

ويعكس هذا التجديد التزام الشركة المستمر بأعلى المعايير الدولية في مجال تدقيق الحسابات، وذلك بعد أكثر من عشرين عاما من العضوية المتواصلة منذ انضمامها إلى المنتدى عام 2004 لتكون الشركة العربية الدولية الوحيدة في المنتدى، كما يعكس نجاحها في الحفاظ على متطلبات العضوية الصارمة التي يفرضها المنتدى، والتي تركز على تعزيز جودة ممارسات التدقيق والالتزام بالمعايير الدولية للتقارير المالية والتدقيق، بما يخدم عملاء الخدمات المهنية على المستوى العالمي.

وأكد سعادة الدكتور طلال أبوغزاله أن تجديد العضوية يجسد التزام المجموعة الراسخ بالجودة المهنية وأخلاقيات المهنة، مشيرا إلى أن هذا النهج يُطبق في جميع مكاتب مجموعة أبوغزاله العالمية الرقمية المنتشرة حول العالم، بما ينسجم مع رؤيتها في تقديم خدمات مهنية موثوقة وفق أفضل الممارسات الدولية.

وبموجب استمرار عضويتها في المنتدى، تواصل شركة طلال أبوغزاله وشركاه الدولية التزامها بتطبيق المعايير الدولية لمراقبة الجودة الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكد الدولي (IAASB)، إلى جانب الالتزام بالمعايير الوطنية ذات الصلة، وإجراء مراجعات داخلية لمراقبة الجودة بشكل منسق دوليا، ضمن الأطر التي تسمح بها القوانين المحلية في الدول التي تعمل بها.

كما تحافظ الشركة على سياسات ومنهجيات مهنية تتوافق مع قواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين ومدونات الأخلاقيات الوطنية، بما يضمن النزاهة والاستقلالية والشفافية في جميع خدماتها.

ويضم منتدى شركات المحاسبة العالمية، الذي تأسس من قبل الإتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC)، 37 شركة محاسبة دولية من مختلف دول العالم، جميعها ملتزمة بشروط عضوية صارمة تهدف إلى الارتقاء بجودة المهنة عالميا.

ويمثل الشركة المدير التنفيذي لمكتب المجموعة في رام الله، فلسطين الأستاذ جمال ملحم.

يشار إلى أن شركة طلال أبوغزاله وشركاه الدولية الشركة العربية الوحيدة من المنطقة العضو في هذا المنتدى الدولي، وهي شركة عالمية رائدة في مجال تدقيق الحسابات، تأسست عام 1972، وتتخذ من العاصمة الأردنية عمان مقرا إقليميا لها، وتزاول أعمالها المهنية من خلال ما يقارب 100 مكتب حول العالم.

للتواصل:

مجموعة طلال أبوغزاله - أبوغزاله للتوظيف المهني وتطوير الموارد البشرية

تلفون: +٩٦٢ ٦ ٥ ١٠٠ ٩٠٠ / فاكس: +٩٦٢ ٦ ٥ ١٠٠ ٩٠١

البريد الإلكتروني: tagirecruit@tagirecruit.com

الموقع الإلكتروني: www.tagirecruitment.com

PLUS III 7022

CPU: Intel® Core™ i7 1255U
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 256 GB SSD + 1 TB HDD
GPU: Intel® Iris®Xe Graphics
Screen: 15.6" FHD 1920*1080 IPS LCD screen
Battery: 4500 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AX (wifi 6) BT 5.1



JD516



PLUS III 5022

CPU: Intel® Core™ i5 1235U
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 256 GB SSD + 1 TB HDD
GPU: Intel® Iris®Xe Graphics
Screen: 15.6" FHD 1920*1080 IPS LCD screen
Battery: 6000 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AX (wifi 6) BT 4.2



JD416



PLUS II

CPU: Intel® Core i7 10th Generation 10510U
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 256 GB SSD + + 512 GB HDD
GPU: Intel® UHD + Nvidia MX250, GDDR5 2GB
Screen: 15.6" FHD 1920*1080
Battery: 5000 mAh
Built in Camera: 1.0 MP
AX (wifi 6) BT 4.2



JD625



PLUS I

CPU: Intel® Core i7 10th Generation 10510U
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 128 GB SSD + 1 TB HDD
GPU: Intel® UHD Graphics
Screen: 15.6" FHD IPS 1920*1080
Battery: 4000 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AC WIFI Bluetooth 4



JD599

UNI

صنع هذا المنتج بكل فخر في الأردن

CPU: Intel I5 1135G7
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 256 GB SSD M.2 + 500 GB HDD
GPU: Intel® Iris®XE Graphics
Screen: Touch Panel 14.1" FHD, 1920*1080
Gifts: Fabric Sleeve Case

Battery: 4000 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AC WIFI Bluetooth 4.0

JD490



PRO

CPU: Intel® Core i7 10th Generation 1065G7
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 128 GB SSD + 512 GB SSD
GPU: Intel® Iris®Plus Graphics
Screen: 15.6" FHD IPS 1920*1080
Gifts: Fabric Sleeve Case

Battery: 7400 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AC WIFI Bluetooth 4.0

JD595



FLIP

CPU: Intel Core i5 8th Generation 8259U
RAM: 8 GB DDR4
Storage: 256 GB SSD
GPU: Intel® Iris® Plus Graphics 655
Screen: Touch Panel 14.1" FHD,
1920*1080 (10 point touch)
Gifts: Fabric Sleeve Case

Battery: 7000 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AC WIFI Bluetooth 4.2

JD425



EDU

CPU: Intel® Core i3 10th Generation 1005G1
RAM: 4 GB DDR4
Storage: 128 GB SSD
GPU: Intel® UHD
Screen: 14" FHD, IPS 1920*1080
Gifts: Carry bag , USB mouse , Plastic cover

Battery: 4290 mAh
Built in Camera: 1.0 MP
5 GHz AC Bluetooth 4.2

JD310



UNI ©

CPU: Intel Celeron N4100
RAM: 4 GB LPDDR3
Storage: 256GB SSD + 64GB EMMC
GPU: Intel UHD Graphics 600
Screen: 14.1" FHD Resolution 1920*1080

Battery: 4800 mAh
Built in Camera: 2.0 MP
AC WIFI Bluetooth 4

JD195



Special

CPU: MediaTek P60 Octa-Core
RAM: 6 GB
Storage: 128 GB
Android 11
SIM Card: Dual Nano SIM Card
 + TF Card
Camera Front: 16 MP
Camera Back: 20 MP

Screen: 6.52 inch screen with
 720*1600 HD+
Battery: 5900 mAh
Wi-Fi: AC- 5 G WIF
Bluetooth: 4.2
Charger: Type C charging Port
 with Fast Charge capability

Gifts: Screen Protector, Back Cover

JD150



Advanced



CPU: MediaTek Helio P60 Octa-Core
RAM: 6 GB
Storage: 128 GB
Android 10
SIM Card: Dual Nano SIM Card
Camera Front: 16 MP
Camera Back: 16 MP
Screen: 6.3 inch screen with
 1080*2280 FHD+

Battery: 4400 mAh
Wi-Fi: 5 G WIFI
Bluetooth: 5.0
Charger: Micro usb charging
 Port Fast Charge capability

Gifts: Screen Protector, Back Cover

JD144

Plus

CPU: MediaTek Helio A25 Octa-Core
RAM: 4 GB
Storage: 128 GB
Android 10
SIM Card: Dual Nano SIM Card
 + TF Card
Camera Front: 8 MP
Camera Back: 16 MP

Screen: 6.55 inch screen with
 720*1600 HD+
Battery: 4500 mAh
Wi-Fi: 5 G WIFI
Bluetooth: 5.0
Charger: Type C charging Port
 Fast Charge capability

Gifts: Screen Protector, Back Cover

JD136



TAG-PHONE



CPU: MediaTek Helio P60 Octa-core
RAM: 6 GB
Storage: 64 GB
Android 10
SIM Card: Dual Nano SIM Card
Camera Front: 8 MP
Camera Back: 16 MP
Screen: 6.21 inch HD+
Battery: 4000 mAh

Wi-Fi: supports
Bluetooth: 4.2
Charger: Micro usb charging
 Port Fast Charge capability

Gifts: Screen Protector, Back Cover

JD112

EXECUTIVE

CPU: Mediatek Helio G99 Octa core
16GB Ram (8GB+8GB expended)
Storage: 256GB
Android 14
External memory up to 256GB
Screen: 10.4" 2000*1200 IPS

Battery: 7500 mAh
Camera: Front 5.0 MP ,
 Rear 8.0 Mega pixels
Dual SIM Card

Gifts: Screen protector, book style leather protective case

JD145



EBookK II

CPU: Allwinner A133, Quad core 1.6GHz
RAM: 4GB
Storage: 64GB
Android 13
Camera Front: 2 MP, **Back:** 5 MP
Screen: 10.1" FHD
Battery: 6000 mAh

JD80



EBookK I

CPU: Allwinner QUAD CORE
RAM: 4GB
Storage: 64GB
Android 14
Camera Front: 2 MP, **Back:** 5 MP
Screen: 10.1" FHD
Battery: 6000 mAh

JD73



TAB III WI-FI

CPU: MediaTek MTK 8175 Cortex-A53
RAM: 6GB
Storage: 128GB
Android 13
Camera Front: 5 MP, **Back:** 13 MP
Screen: 10.1" FHD
Battery: 6000 mAh

JD110



TAB KIDS II

CPU: Spreadtrum SC7731E Quad-Core
RAM: 2GB
Storage: 32GB
Android 11
Camera Front: 2 MP, **Back:** 8 MP
Screen: 8 inch, HD+
Battery: 4000 mAh
Gifts: Back Cover , OTG Converter Screen Protector

JD64



TAB KIDS I

CPU: Spreadtrum SC7731E Quad-core
RAM: 2GB
Storage: 32GB
Android 10
Camera Front: 2 MP, **Back:** 8 MP
Screen: 8" HD+
Battery: 4000 mAh

JD64



TAB II

CPU: Spreadtrum SC9863- Octa Core
RAM: 4GB
Storage: 64GB
Android 9
Camera Front: 5 MP, **Back:** 13 MP
Screen: 10.1" FHD
Battery: 6500 mAh

JD134



DC

CPU: Spreadtrum SC9863 Octa-Core
RAM: 4GB
Storage: 64GB
Android 9
Camera Front: 5 MP, **Back:** 13 MP
Screen: 10.1" FHD
Battery: 6000 mAh
Gifts: Screen Protector , OTG Converter

JD123

